

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η πολιτική και το όραμα της ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ Α.Ε. συνοψίζονται στη φράση «Ποιότητα Εκτύπωσης με Τεχνολογία Αιχμής». Αναλυτικά η Πολιτική της εταιρίας για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία είναι:

- Η παραγωγή προϊόντων εκτύπωσης υψηλής ποιότητας, προστατεύοντας το περιβάλλον και διασφαλίζοντας την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
- Η συνεχής και άμεση ανταπόκριση και ικανοποίηση των αναγκών των πελατών και λοιπών ενδιαφερομένων μερών, σχετικά με την ποιότητα, το περιβάλλον και την Υ+Α, με συνέπεια και υπευθυνότητα.
- Η τήρηση των σχετικών νομοθετικών απαιτήσεων για την ποιότητα, το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
- Η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας προς όφελος της ίδιας της επιχείρησης, της διοίκησης, των εργαζομένων και των πελατών της.
- Η συνεχής ενημέρωση και κατάρτιση σε θέματα Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας.
- Η πληροφόρηση και ευαισθητοποίηση σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας όλων των ενδιαφερομένων μερών, όπως των πελατών, των υπεργολάβων, των προμηθευτών και των συνεργατών
- Η συνεργασία με τις Αρχές, τους αρμόδιους κρατικούς φορείς, οργανισμούς και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη για την βελτίωση της ποιότητας, του περιβάλλοντος και της Υ+Α.
- Η πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών
- Η συνεχής αναβάθμιση της υλικοτεχνικής υποδομής που διαθέτει, προς όφελος των εργαζομένων, των πελατών και της επιχείρησης.
- Η παροχή των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας στους εργαζόμενους, ανάλογα με τις εργασίες που εκτελούν
- Η παροχή των υλικών για τις πρώτες βοήθειες
- Η αναγνώριση, αξιολόγηση και ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την Υ+Α. που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της επιχείρησης
- Ο τακτικός έλεγχος των μέτρων που έχουν ληφθεί με σκοπό να προβαίνει σε βελτιώσεις, όπου απαιτείται
- Η συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία αναζήτησης αποτελεσματικών μεθόδων για την αναγνώριση, αξιολόγηση και εξάλειψη ή περιορισμό σε αποδεκτό επίπεδο των εργασιακών κινδύνων
- Διερεύνηση των συμβάντων και εξαγωγή συμπερασμάτων με στόχο την αξιολόγηση και βελτίωση των επιδόσεων της επιχείρησης στην Υ+Α.
- Η προστασία του περιβάλλοντος, η πρόληψη της ρύπανσης, ο συνεχής περιβαλλοντικός έλεγχος όλων των δραστηριοτήτων της εταιρίας για τη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία.
- Η μέτρηση των περιβαλλοντικών της στόχων και η υλοποίηση κατάλληλων περιβαλλοντικών προγραμμάτων που αφορούν στη βιώσιμη χρήση των πόρων, μέσω της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας, καυσίμων και νερού, καθώς και μέσω της αύξησης των υλικών που προωθούνται για ανακύκλωση.
- Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της εταιρίας για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Υ+Α.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η **ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ Α.Ε** υιοθετεί επιχειρηματικές πρακτικές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων μας. Οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία (ΔΟΕ) παρέχουν το πλαίσιο όσον αφορά τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Πιο συγκεκριμένα:

- **Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.** Η εταιρία διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη και υιοθετώντας το διεθνές πρότυπο ISO 45001. Η εταιρία δεσμεύεται στην επίτευξη του στόχου «Μηδέν ατυχήματα ή συμβάντα στο χώρο εργασίας».
- **Εργασιακές Συνθήκες.** Η εταιρία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, στον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό, ισορροπώντας την εργασιακή και ιδιωτική ζωή των εργαζομένων της. Επίσης, τηρεί τη σχετική νομοθεσία για τις αμοιβές, τις ώρες εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες.
- **Παιδική Εργασία.** Η εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με του όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις των εργαζομένων. Στην εταιρία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Η εταιρία έχει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές της.
- **Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων.** Η εταιρία δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασία και εμπορίας ανθρώπων.
- **Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις.** Η εταιρία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση σε ότι αφορά στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, της σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- **Συνδικαλιστική Ελευθερία.** Η εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ έχει ανοιχτό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με στόχο το αμοιβαίο όφελος.
- **Πειθαρχικές Πρακτικές.** Στην εταιρία πειθαρχικές πρακτικές εφαρμόζονται εάν κριθεί απαραίτητο και είναι σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα την περίπτωση.

Η Διοίκηση

Ο Υπεύθυνος FSC

Ημ/νία: 01/06/2021

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ FSC

Σύμφωνα με το έγγραφο FSC-POL-01-004
(Πολιτική για την Ένωση Οργανισμών με FSC)

Η εταιρεία ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ Α.Ε. δηλώνει ρητά ότι έχει διαβάσει και κατανοήσει την «Πολιτική για την Ένωση Οργανισμών με FSC» όπως αυτή δημοσιεύτηκε στο www.fsc.org. Με την πολιτική αυτή ορίζεται η θέση του FSC όσον αφορά τις μη αποδεκτές δραστηριότητες από οργανισμούς και άτομα που είναι ήδη ή θα ήθελαν να συνδεθούν με τον FSC, καθώς και τον μηχανισμό για την αποσύνδεσή τους από αυτόν.

Η Διοίκηση της εταιρίας δεσμεύεται να τηρεί τις αξίες τους FSC, όπως αυτές ορίζονται στο πρότυπο FSC-STD-40-004 v3-1 και στην Πολιτική FSC-POL-01-004 καθώς λαμβάνει επί του παρόντος και μελλοντικά, κάθε δυνατό μέτρο διασφαλίζοντας ότι δεν εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα στις ακόλουθες, μη αποδεκτές, δραστηριότητες:

- Παράνομη υλοτομία ή στο εμπόριο παράνομης ξυλείας ή δασικών προϊόντων
- Παραβίαση των παραδοσιακών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στη διαχείριση των δασών
- Καταστρατήγηση των υψηλών αξιών διατήρησης των διαχειριζόμενων δασών
- Σημαντική μετατροπή των δασών σε φυτείες για μη δασική χρήση
- Εισαγωγή γενετικώς τροποποιημένων οργανισμών στη διαχείριση των δασών
- Παραβίαση οποιασδήποτε από τις βασικές συμβάσεις της ILO όπως αυτές ορίζονται στο ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998, (Δήλωση για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, 1998). Πιο συγκεκριμένα, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα εθνική νομοθεσία, κανονισμούς και διαδικασίες, η εταιρεία σέβεται:
 - Την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης
 - Την εξάλειψη όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας
 - Την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας
 - Την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και το επάγγελμα
- Επίσης, η εταιρία δεσμεύεται να υποστηρίζει το transaction verification, παρέχοντας όλες τις απαιτούμενες πληροφορίες και έγγραφα που πιθανόν ζητηθούν από τον Φορέα Πιστοποίησης.

Η Διοίκηση

Ο Υπεύθυνος FSC

Ημ/νία: 01/06/2021